

(붙임 1)

(재)금산인삼약초산업진흥원 공고 제 2023-062호

## (재)금산인삼약초산업진흥원 과제연구원 채용 공고

금산군의 인삼·약초 산업의 체계적 발전과 국제적 경쟁력 확보를 통한 지역경제 활성화를 도모하기 위하여 (재)금산인삼약초산업진흥원을 이끌어 갈 유능한 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2023. 7. 7.

(재)금산인삼약초산업진흥원장



### 1] 진흥원 소개

(재)금산인삼약초산업진흥원은 금산군의 출연기관으로서 지역 특화산업인 인삼·약초 산업의 지속가능한 발전과 산학연관 거버넌싱 플랫폼, 마케팅지원 및 지역산업 문제 해결의 중심 역할을 수행하기 위해 설립한 '인삼약초산업 컨트롤타워'입니다.

우리진흥원은 '고려인삼의 메카' 금산에 위치하고 있으며, 인삼과 약초관련 산업체와 시장 경쟁력 제고를 위한 지역산업 전략기획 및 추진, 지역제품의 국내·외 시장진출 지원, 지역산업 진흥과 마케팅 플랫폼구축 지원 등의 임무를 수행하고 있으며,

다양한 표준화 소재 및 제품개발과 함께 지역농산물의 GAP인증 업무와 가공제품 품질검사 서비스를 통해 명품화 및 이미지 제고 등 현장형 기업지원 사업을 추진하고 있습니다.

지역 인삼약초산업 활성화와 강소식품 기업의 제품화 역량 강화를 위한 현장밀착형 지원사업 발굴 및 다양한 서비스를 제공하기 위해 최선을 다하겠습니다.

자세한 사항은 아래 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.

※ 홈페이지(URL): <http://www.gghda.kr>

## ② 채용계획

### 1. 채용인원

부서	직급	담당업무	인원(명)
표준화연구팀	과제직연구원	▶ 연구행정 및 기업지원 보조 ▶ 인삼·약초 생리활성 검증 ▶ 인삼·약초 천연물소재 활용 제품개발	1

※자세한 사항은 직무기술서 참조

### 2. 자격요건

- 학사 이상 학위 소유자(전공 무관)
- 정부 및 지방 R&D 또는 비R&D 과제 연구행정 경험자
  - ※ 우대사항: 취득 평점의 5% 이내 가산점 부여
  - ① 인삼·약초 소재 및 천연물 활용 세포 및 동물실험 경험자
  - ② 인삼·약초 소재 및 천연물 활용 추출물 제조 및 제품개발 경험자

### 3. 근무조건

- 신 분: 과제직
- 근무시간: 주 5일근무
- 보수 및 복지
  - 진흥원 보수규정에 의함
  - 4대보험 가입, 출장비, 기숙사 이용, 복지포인트 등

### 4. 채용일정

- 공고 및 접수기간: 2023년 7월 7일(금) ~ 7월 21일(금)
  - 접수방법: 구비서류를 작성하여 우편, 방문접수, 이메일 온라인 접수  
(접수마감일 18시 이전 도착분에 한함)
  - 접수문의: 이메일 clear87@gghda.kr ☎ 041-750-1651(표준화연구팀 2층)
- 서류전형 합격자 발표 및 공지: 개별통지
- 면접일시 및 최종 합격자 발표: 개별통지
- 채용일자: 2023년 8월 예정

## 5. 제출서류

### ○ 기본 제출

- 지원서(첨부양식) 1부
- 자기소개서(첨부양식, A4 3매 이내) 1부
- 개인정보 제공 및 이용 동의서 1부

### ○ 최종합격 시 제출

- 최종학교 졸업증명서 1부
- 경력증명서 또는 재직증명서 각 1부
- 자격증 사본 각 1부
- 기본증명서 1부
- 채용 건강검진 1부

## 6. 응시자 주의사항

**< 다음 각항의 어느 하나 임용(채용) 결격사유에 해당하는 자는 직원으로 임용될 수 없습니다. >**

### ○ 진흥원 직원 인사규정 제10조 결격사유에 해당하는 자

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인. (단, 법률 제10429호 민법 일부개정법률 부칙 제2조에 따라 금치산 또는 한정치산 선고의 효력이 유지되는 사람을 포함)
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정 된 후 3년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 6의2. 법률에서 연구소 직원의 결격사유로 정하는 자
7. 전근무지에서 징계에 의하여 면직처분을 받았거나 불미한 행위가 있었던 자
8. 기타 연구소 직원으로 임용하는 것이 부적합하다고 판정되는 자
9. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자

11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자  
 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.)  
 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄  
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
- 「병역법」 제76조제1항 각호의 1에 해당하는 자
  - 「공무원 채용신체검사 규정」에 따른 기준에 부적합 자
  - 「산업안전보건법」에 따른 배치전 건강검진진단 결과 부적합 자

○ 채용 입사지원서 등에 기재된 내용이 사실과 상이하거나 제출서류가 미비할 경우에는 응시자의 책임으로 합격을 취소하며, 응시자의 연락불통 등으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임이며, 접수된 서류는 일체 반환하지 않습니다.

※ 제출서류 위·변조 발견 시 당연 취소되며 향후 응시자격 박탈

- 본 직원채용공고는 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 진흥원 홈페이지(<http://www.gghda.kr>)에 재공고합니다.
- 최종합격자 결정 후 신체검사 또는 신원조사 결과 결격사유가 있는 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 이 공고와 관련된 질의응답 중 전화, 진흥원 홈페이지 게시판 답변 등은 효력이 없고, 서면 답변한 공문만 효력이 있으며, 시스템 입력 내용보다 공고문이 우선하며, 공고문의 내용은 우리 진흥원에서 해석한 대로 따라야 합니다.
- 기타 자세한 사항은 아래의 관련부서에 문의하시기 바랍니다.  
 - (재)금산인삼약초산업진흥원 표준화연구팀 ☎ 041-750-1651